

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València **Gestió de Personal**

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre Oferta Pública d'Ocupació any 2018.

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre Oferta Pública Empleo año 2018.

ANUNCI

La Presidència d'aquesta corporació per decret hi ha disposat el següent:

«De conformitat amb el que estableix la disposició final primera de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local (LBRL), el Govern de la nació va refondre en un sol text les disposicions legals vigents en matèria de règim local, mitjançant el Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril. En l'article 128 d'aquest, es disposa que les corporacions locals hauran d'aprovar i publicar, anualment, l'oferta d'ocupació pública per a l'any corresponent, «ajustant-se a la legislació bàsica de l'Estat sobre funció pública i als criteris que reglamentàriament s'establisquen en desenvolupament de la normativa bàsica estatal per a la seua deguda coordinació amb les ofertes de treball de la resta de les administracions públiques».

La normativa bàsica dictada per l'Estat aplicable al personal al servei de l'Administració Local i, en particular, a la formació de l'oferta d'ocupació, en atenció al sistema de fonts que per a la funció pública local estableix l'article 92.1 de la LBRL (en la redacció donada al precepte per la Llei 27/2013, de 27 de desembre) està continguda en l'article 70 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic (EBEP en virtut del qual, «Les necessitats de recursos humans, amb assignació pressupostària, que hagen de proveir-se mitjançant la incorporació de personal de nou ingrés seran objecte de l'oferta d'ocupació pública, o a través d'un altre instrument similar de gestió de la provisió de les necessitats de personal, la qual cosa comportarà l'obligació de convocar els processos selectius corresponents per a les places compromeses i fins a un deu per cent addicional, fixant el termini màxim per a la convocatòria d'aquests. En tot cas, l'execució de l'oferta d'ocupació pública o instrument similar haurà de desenvolupar-se dins del termini improrrogable de tres anys. L'oferta d'ocupació pública o instrument similar, que s'aprovarà anualment pels òrgans de govern de les administracions públiques, haurà de ser publicada en el diari oficial corresponent».

Així, l'article 70 d'aquest Text Refós recull els criteris i les directrius en què ha d'emmarcar-se l'oferta d'ocupació pública, concebuda com un instrument de racionalització dels processos de selecció del personal al servei de les administracions públiques, en els quals han de prevaldre els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat.

El que es disposa en aquest article té la consideració de bases del règim estatutari dels funcionaris públics, dictat a l'empara de l'article 149.1.18 de la Constitució i, en conseqüència, aplicable a totes les administracions públiques.

En desenvolupament d'aquest marc normatiu i per a l'actual exercici, el Títol III de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, es rubrica com «De les despeses de personal» i s'estructura en tres capítols. Com així ha sigut en anteriors exercicis, la repercussió que el mandat constitucional d'estabilitat pressupostària i l'actual situació de la nostra economia tenen sobre el personal al servei del sector públic es reflecteix en el Capítol I, relatiu a les «Despeses del personal al servei del sector públic», que després de definir el que constitueix «sector públic» a aquest efecte, estableix, com a fruit de la situació de millora econòmica actual, l'increment corresponent a les retribucions del personal al servei del sector públic.

Així mateix s'inclou en l'article 19 d'aquest capítol la regulació de l'Oferta d'Ocupació Pública establint-ne els límits i els requisits. En aquest article, s'estableix una taxa de reposició diferent segons si l'administració pública haja complert o no els objectius d'estabilitat pressupostària i deute públic i la regla de la despesa durant l'exercici 2017. En el cas de la Diputació de València i, vist l'informe de la Intervenció de 12 de març de 2018, es compleixen aquests objectius per la qual cosa li correspon una taxa de reposició d'efectius del 100%.

La validesa de la taxa autoritzada estarà condicionada al fet que les places resultants s'inclouen en una Oferta d'Ocupació Pública que,

de conformitat amb el que s'estableix en l'apartat 2 de l'article 70 de l'EBEP, haurà de ser aprovada pels respectius òrgans de govern de les administracions públiques i publicar-se en el butlletí oficial de la província, de la comunitat autònoma o, si escau, de l'estat, abans de la finalització de cada any. Tal validesa estarà igualment condicionada al fet que la convocatòria de les places s'efectue mitjançant publicació de la mateixa en el diari oficial de la província, comunitat autònoma o, si escau, de l'estat, en el termini improrrogable de tres anys, a comptar des de la data de la publicació de l'Oferta d'Ocupació Pública en la qual s'inclouen les citades places, amb els requisits establits en el paràgraf anterior, de conformitat amb el que disposa l'apartat 1 de l'article 70 de l'EBEP.

Pel que fa a l'estabilització d'ocupació temporal s'autoritza una taxa addicional per a l'oferta d'ocupació pública en el sentit següent:

«...A més del que s'estableix en l'article 19.1.6 de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017, s'autoritza una taxa addicional per a l'estabilització d'ocupació temporal que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporal i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017 en els sectors i col·lectius següents: personal dels serveis d'administració i serveis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica així com altres serveis públics. En les universitats públiques, només estarà inclòs el personal d'administració i serveis.

»Les ofertes d'ocupació que articulen aquests processos d'estabilització, hauran d'aprovar-se i publicar-se en els respectius diaris oficials en els exercicis 2018 a 2020 i seran coordinats pels departaments ministerials competents.

»La taxa de cobertura temporal de les places incurses en els processos d'estabilització, haurà de situar-se al final del període, en cada àmbit, per davall del 8 per cent.

»L'articulació d'aquests processos selectius que, en tot cas, garantirà el compliment dels principis de lliure concurrència, igualtat, mèrit, capacitat i publicitat, podrà ser objecte de negociació en cadascun dels àmbits territorials de l'administració general de l'estat, comunitats autònomes i entitats locals i podran articular-se mesures que possibiliten una coordinació entre les diferents administracions en el seu desenvolupament.

»De la resolució d'aquests processos no podrà derivar-se, en cap cas, increment de despesa ni d'efectius i hauran d'oferir-se en aquests processos, necessàriament, places de naturalesa estructural que es troben exercides per personal amb vinculació temporal».

A més, respecte a la taxa de reposició relativa a l'estabilització d'ocupació temporal també hem de considerar el que disposava l'article 19.1, apartat 6 últim paràgraf de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017 en què es disposava que «les administracions públiques, podran disposar en els exercicis de 2017 a 2019 d'una taxa addicional per a l'estabilització de l'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes previstos en la DT 4a del text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen estat ocupades ininterrompudament de forma temporal».

Delimitat el règim jurídic aplicable resulta necessari determinar les possibilitats per a la Diputació de València en relació amb la seua Oferta d'Ocupació Pública per a l'any 2018. Per a això és imprescindible conèixer en primer lloc quina és la taxa de reposició d'efectius en l'exercici.

Per a calcular aquesta taxa el percentatge màxim a què es refereixen els apartats anteriors s'aplicarà sobre la diferència resultant entre el nombre d'empleats fixos que, durant l'exercici pressupostari de 2017, van deixar de prestar serveis en cadascun dels sectors, àmbits, cossos o categories, previstos en l'apartat anterior i el nombre d'empleats fixos que s'hagueren incorporat en aquests, en el referit exercici, per qualsevol causa, excepte els procedents d'ofertes d'ocupació pública, o reingressat des de situacions que no comporten la reserva de llocs de treball. A aquest efecte, es computaran els cessaments en la prestació de serveis per jubilació, retir, defunció, renúncia, declaració en situació d'excedència sense reserva de lloc de treball, pèrdua de la condició de funcionari de carrera o l'extinció del contracte de treball o en qualsevol altra situació administrativa que no supose la

reserva de lloc de treball o la percepció de retribucions amb càrrec a l'administració en la qual se cessa. Igualment es tindran en compte les altes i baixes produïdes pels concursos de trasllats a altres administracions públiques.

No obstant això, no computaran aquelles places que es convoquen per a la seua provisió mitjançant processos de promoció interna i les corresponents al personal declarat indefinit no fix mitjançant sentència judicial.

Per tant, vist el límit que estableix l'article 19 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018, el nombre de places de nou ingrés a cobrir mitjançant l'oferta d'ocupació pública de 2018 de la Diputació de València, serà la següent:

-Taxa de reposició d'efectius del 100%:

ALTES	BAIXES	TOTAL	TASA REPOSICIÓ D'EFECTIUS	TOTAL PLACES A CONVOCAR
2	45	43	100%	43

B) Procés d'estabilització d'ocupació temporal en el sector públic:

-Taxa addicional que inclourà les places de naturalesa estructural que, estant dotades pressupostàriament, hagen estat ocupades de forma temporalment i ininterrompudament almenys en els tres anys anteriors a 31 de desembre de 2017, en els sectors i àmbits següents: personal dels servicis d'administració i servicis generals, d'investigació, de salut pública i inspecció mèdica i altres servicis públics (article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018) (*1).

-Taxa addicional per a estabilització d'ocupació temporal d'aquelles places que, en els termes que preveu la DT 4a del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, estiguen dotades pressupostàriament i, des d'una data anterior a l'1 de gener de 2005, hagen vingut estant ocupades ininterrompudament de forma temporal (article 19. Un apartat 6 últim paràgraf de la Llei 3/2017, de 27 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2017) (*2).

TAXA ADICIONAL	NÚM. PLACES INCORPORAR EN OEP
1) article 19.9 de la Llei 6/2018, de 3 de juliol, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2018	29
(*2) DT 4a del Text refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic	1

Atés que totes les places que s'inclouen en l'Oferta Pública d'Ocupació es consideren d'inajornable provisió per al normal funcionament dels serveis.

Atés que, l'Oferta d'Ocupació Pública es configura amb independència de les convocatòries específiques, que hauran d'efectuar-se de conformitat amb la legislació vigent.

Vist l'article 2, de caràcter bàsic, del RD 896/1991, de 7 de juny, pel qual s'aproven les regles bàsiques i els programes mínims dels processos de selecció dels funcionaris de l'Administració Local.

Vista la potestat d'autoorganització de la Diputació de València, reconeguda en l'art. 4.1.a) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local.

De conformitat amb el que estableixen els articles 37.1, apartats c) i m) de l'EBEP i en la Disposició Addicional Sèptima del Reial Decret 364/1995, de 10 de març, pel qual s'aprova el Reglament General d'Ingrés del personal al servici de l'Administració de l'Estat i de Provisió de llocs de treball i Promoció Professional dels funcionaris de l'Administració Civil de l'Estat, el projecte d'Oferta d'Ocupació Pública és objecte de negociació obligatòria en el si de la Mesa General de Negociació de l'Entitat Local, amb l'abast i respecte als principis establits en l'EBEP, la qual cosa ha tingut lloc en sengles sessions de la Taula celebrades els dies 28 de novembre i 18 de desembre, amb el resultat d'acord entre els representants de l'Administració i els sindicats dels empleats públics amb presència en l'esmentada taula (UGT, CCOO i CSI-F).

Atés que l'Oferta d'Ocupació Pública s'ajusta a la normativa que li és d'aplicació, i en especial a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de l'exercici corresponent, amb expressa menció al compliment de la taxa de reposició d'efectius.

Vist l'informe favorable de la Intervenció d'aquesta Corporació.

En virtut de les competències que em conferix la legislació vigent, en especial l'artº 34.1.g) de la Llei 7/1985, Reguladora de les Bases de Règim Local,

RESOLC:

Primer. En compliment del que es disposa en l'article 70 de la Llei del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i l'article 128 del Reial decret 781/1986, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals Vigents en Matèria de Règim Local, s'aprova l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2018, del sector no sanitari, que inclou les places relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a l'execució de la qual ha d'existir crèdit pressupostari suficient.

Segon. En les proves selectives per a ingrés en les places referenciades, seran admeses les persones amb discapacitat en igualtat de condicions que els altres aspirants, de conformitat amb el que es disposa en el Reial Decret Legislatiu 1/2013, de 29 de novembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei General de Drets de les Persones amb Discapacitat i de la seua Inclusió Social.

Les convocatòries no establiran exclusions per limitacions psíquiques i/o físiques, sense perjudici de les incompatibilitats amb l'acompliment de les tasques o funcions corresponents.

En les proves selectives, incloent-hi els cursos de formació o el període de pràctiques, s'establiran, per a les persones amb discapacitat que ho sol·liciten, i així ho acrediten, les adaptacions possibles per a la seua realització.

En les convocatòries s'indicarà expressament aquesta possibilitat, així com que els interessats hauran de formular la petició concreta corresponent en la sol·licitud de participació.

A aquest efecte, els tribunals de selecció podran requerir informe i, si escau, la col·laboració dels òrgans tècnics de la Conselleria d'Igualtat i Polítiques Inclusives o òrgan competent d'altres comunitats autònomes o de l'Administració de l'Estat.

Tercer. Procedir a la publicitat i altres tràmits necessaris per a fer efectiva l'Oferta d'Ocupació Pública per a 2018 del sector no sanitari de la Diputació de València.

Aquest Decret és definitiu en via administrativa i contra este es podrà interposar recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, a comptar des de l'endemà de la seua publicació, davant el Jutjat Contenciós Administratiu, en els termes de l'article 14 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, i, potestativament, recurs de reposició en el termini d'un mes, davant el president de la corporació.

València, 28 de desembre del 2018.—El diputat de l'Àrea d'Administració General i Transparència, José Ruiz Cervera.

ANNEX 1

PROPOSTA OFERTA D'Ocupació PÚBLICA 2018

SECTOR NO SANITARI

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT U.2 De l'ART. 19 DE LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIO de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'ANY 2018:

De funcionaris de carrera:

Escala d'Administració General:

-En Subescala Tècnica:

-3 places de tècnic/a d'administració general A1 95 (grup A subgrup A1)

-En Subescala administrativa:

-14 places d'administratiu/a C1 97 (grup C subgrup C1)

-En Subescala subalterna:

-4 places de subaltern/a E 99 (Agrupacions professionals)

Escala d'Administració Especial:

-En Subescala Tècnica:

Classe tècnic/a mitjà/ana:

-3 places de tècnic/a mitjà/ana traductor/a A2 340 (grup A subgrup A2)

Classe tècnic/a auxiliar:

-3 places de tècnic/a auxiliar d'obres públiques C1 380 (grup C subgrup C1)

-En Subescala Servicis Especials:

Classe comeses especials:

Branca servicis culturals:

-2 places de tècnic/a superior de servicis culturals A1 396 (grup A subgrup A1)

-1 plaça de tècnic mitjà/ana servicis culturals A2 412 (grup A subgrup A2)

Branca Protocol i Comunicacions:

-3 places de mecanic/a/ conductor/a C2 668 (grup C subgrup C2)

Branca Obres Públiques

-4 places d'auxiliar d'obres públiques C2 572 (grup C subgrup C2)

Classe personal d'oficis:

Branca Manteniment:

-2 places d'oficial de manteniment C1 683 (grup C subgrup C1)

De laborals:

-4 places de laboral C2 853 (grup C subgrup C1) per a mecànics-conductors platges.

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT U.9 De l'ART. 19 DE LA LLEI 6/2018 DE 3 DE JULIO de Pressupostos Generals de l'Estat per a L'ANY 2018.

De funcionaris de carrera:

Escala d'Administració General:

-En Subescala Tècnica:

-1 plaça de tècnic/a d'administració general A1 95 (grup A subgrup A1)

-En Subescala administrativa:

-14 places d'administratiu/a C1 97 (grup C subgrup C1)

-En Subescala subalterna:

-8 places de subaltern/a E 99 (Agrupacions professionals)

Escala d'Administració Especial:

-En Subescala Servicis Especials:

Classe Comeses Especials:

Branca Protocol i Comunicacions:

-4 places de mecanicoconductor C2 668 (grup C subgrup C2)

De laborals:

-2 places de laboral C2 853 (grup C subgrup C1) per a mecànics-conductors platges.

PLACES A CONVOCAR SEGONS APARTAT 1 DE LA DISPOSICIÓ TRANSITÒRIA QUARTA DEL REIAL DECRET LEGISLATIU 5/2015, DE 30 D'OCTUBRE, PEL QUE S'APROVA EL TEXT REFÓS DE LA LLEI De l'ESTATUT BÀSIC De l'EMPLEAT PÚBLIC.

De funcionaris de carrera:

Escala d'Administració Especial:

-En Subescala Servicis Especials:

Classe Comeses Especials:

Branca Servicis Culturals:

-1 plaça de tècnic/a superior de servicis culturals A1 396 (grup A subgrup A1)

ANUNCIO

La Presidencia de esta Corporación por decreto ha dispuesto lo siguiente:

De conformidad con lo establecido en la disposición final primera de la Ley 7/1985, de 2 de abril, reguladora de las bases del régimen local (LBRL), el Gobierno de la nación refundió en un solo texto las disposiciones legales vigentes en materia de régimen local, mediante el Real Decreto Legislativo 781/1986, de 18 de abril. En el artículo 128 del mismo, se dispone que las Corporaciones locales deberán aprobar y publicar, anualmente, la oferta de empleo público para el año correspondiente, "ajustándose a la legislación básica del Estado sobre función pública y a los criterios que reglamentariamente se establezcan en desarrollo de la normativa básica estatal para su debida coordinación con las ofertas de empleo del resto de las Administraciones públicas".

La normativa básica dictada por el Estado aplicable al personal al servicio de la Administración Local y, en particular, a la formación de la oferta de empleo, en atención al sistema de fuentes que para la

función pública local establece el artículo 92.1 de la LBRL (en la redacción dada al precepto por la Ley 27/2013, de 27 de diciembre) está contenida en el artículo 70 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público (EBEP en virtud del cual, "Las necesidades de recursos humanos, con asignación presupuestaria, que deban proveerse mediante la incorporación de personal de nuevo ingreso serán objeto de la Oferta de empleo público, o a través de otro instrumento similar de gestión de la provisión de las necesidades de personal, lo que comportará la obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos para las plazas comprometidas y hasta un diez por cien adicional, fijando el plazo máximo para la convocatoria de los mismos. En todo caso, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse dentro del plazo improrrogable de tres años. La Oferta de empleo público o instrumento similar, que se aprobará anualmente por los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas, deberá ser publicada en el diario oficial correspondiente".

Así, el artículo 70 de dicho Texto Refundido, viene a recoger los criterios y directrices en que debe enmarcarse la oferta de empleo público, concebida como un instrumento de racionalización de los procesos de selección del personal al servicio de las Administraciones Públicas, en los que deben primar los principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad.

Lo dispuesto en este artículo tiene la consideración de bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos, dictado al amparo del artículo 149.1.18 de la Constitución y, en consecuencia, aplicable a todas las administraciones públicas.

En desarrollo de este marco normativo y para el actual ejercicio, el Título III de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, se rubrica como "De los gastos de personal" y se estructura en tres capítulos. Como así ha sido en anteriores ejercicios, la repercusión que el mandato constitucional de estabilidad presupuestaria y la actual situación de nuestra economía tienen sobre el personal al servicio del sector público se refleja en el Capítulo I, relativo a los «Gastos del personal al servicio del sector público», que tras definir lo que constituye «sector público» a estos efectos, establece, como fruto de la situación de mejora económica actual, el incremento correspondiente a las retribuciones del personal al servicio del sector público.

Asimismo se incluye en el artículo 19 de este capítulo la regulación de la Oferta de Empleo Público estableciendo los límites y requisitos de la misma. En dicho artículo, se establece una tasa de reposición distinta según la Administración Pública haya cumplido o no los objetivos de estabilidad presupuestaria y deuda pública y la regla del gasto durante el ejercicio 2017. En el caso de la Diputación de Valencia y, visto el informe de la Intervención de 12 de marzo de 2018, se cumplen dichos objetivos por lo que le corresponde una tasa de reposición de efectivos del 100 %.

La validez de la tasa autorizada estará condicionada a que las plazas resultantes se incluyan en una Oferta de Empleo Público que, de conformidad con lo establecido en el apartado 2 del artículo 70 del EBEP, deberá ser aprobada por los respectivos órganos de Gobierno de las Administraciones Públicas y publicarse en el Boletín Oficial de la Provincia, de la Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, antes de la finalización de cada año. Tal validez estará igualmente condicionada a que la convocatoria de las plazas se efectúe mediante publicación de la misma en el Diario oficial de la Provincia, Comunidad Autónoma o, en su caso, del Estado, en el plazo improrrogable de tres años, a contar desde la fecha de la publicación de la Oferta de Empleo Público en la que se incluyan las citadas plazas, con los requisitos establecidos en el párrafo anterior, de conformidad con lo dispuesto en el apartado 1 del artículo 70 del EBEP.

Por lo que respecta a la estabilización de empleo temporal se autoriza una tasa adicional para la oferta de empleo público en el siguiente sentido:

"...Además de lo establecido en el artículo 19.uno.6 de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017, se autoriza una tasa adicional para la estabilización de empleo temporal que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017 en los siguientes sectores y colectivos:

personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica así como otros servicios públicos. En las Universidades Públicas, sólo estará incluido el personal de administración y servicios.

Las ofertas de empleo que articulen estos procesos de estabilización, deberán aprobarse y publicarse en los respectivos Diarios Oficiales en los ejercicios 2018 a 2020 y serán coordinados por los Departamentos ministeriales competentes.

La tasa de cobertura temporal de las plazas incursas en los procesos de estabilización, deberá situarse al final del período, en cada ámbito, por debajo del 8 por ciento.

La articulación de estos procesos selectivos que, en todo caso, garantizará el cumplimiento de los principios de libre concurrencia, igualdad, mérito, capacidad y publicidad, podrá ser objeto de negociación en cada uno de los ámbitos territoriales de la Administración General del Estado, Comunidades Autónomas y Entidades Locales, pudiendo articularse medidas que posibiliten una coordinación entre las diferentes Administraciones en el desarrollo de los mismos.

De la resolución de estos procesos no podrá derivarse, en ningún caso, incremento de gasto ni de efectivos, debiendo ofertarse en estos procesos, necesariamente, plazas de naturaleza estructural que se encuentren desempeñadas por personal con vinculación temporal.”

Además, con respecto a la tasa de reposición relativa a la estabilización de empleo temporal también debemos considerar lo que disponía el artículo 19. Uno apartado 6 último párrafo de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017 en que se disponía que “ las administraciones públicas, podrán disponer en los ejercicios de 2017 a 2019 de una tasa adicional para la estabilización del empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal.”

Delimitado el régimen jurídico aplicable resulta necesario determinar las posibilidades para la Diputación de Valencia en relación con su Oferta de Empleo Público. Para ello es imprescindible conocer en primer lugar cuál es la tasa de reposición de efectivos en el ejercicio.

Para calcular esta tasa el porcentaje máximo a que se refieren los apartados anteriores se aplicará sobre la diferencia resultante entre el número de empleados fijos que, durante el ejercicio presupuestario de 2017, dejaron de prestar servicios en cada uno de los sectores, ámbitos, cuerpos o categorías, previstos en el apartado anterior y el número de empleados fijos que se hubieran incorporado en los mismos, en el referido ejercicio, por cualquier causa, excepto los procedentes de ofertas de empleo público, o reingresado desde situaciones que no conlleven la reserva de puestos de trabajo. A estos efectos, se computarán los ceses en la prestación de servicios por jubilación, retiro, fallecimiento, renuncia, declaración en situación de excedencia sin reserva de puesto de trabajo, pérdida de la condición de funcionario de carrera o la extinción del contrato de trabajo o en cualquier otra situación administrativa que no suponga la reserva de puesto de trabajo o la percepción de retribuciones con cargo a la Administración en la que se cesa. Igualmente se tendrán en cuenta las altas y bajas producidas por los concursos de traslados a otras Administraciones Públicas.

No computarán sin embargo, aquellas plazas que se convoquen para su provisión mediante procesos de promoción interna y las correspondientes al personal declarado indefinido no fijo mediante sentencia judicial.

Por tanto, visto el límite que establece el artículo 19 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018, el número de plazas de nuevo ingreso a cubrir mediante la oferta de empleo público de 2018 de la Diputación de Valencia, será la siguiente:

A) Tasa de reposición de efectivos del 100%

ALTAS	BAJAS	TOTAL	TASA REPOSICIÓN DE EFECTIVOS	TOTAL PLAZAS A CONVOCAR
2	45	43	100%	43

B) Proceso de estabilización de empleo temporal en el sector público:

-Tasa adicional que incluirá las plazas de naturaleza estructural que, estando dotadas presupuestariamente, hayan estado ocupadas de forma temporal e ininterrumpidamente al menos en los tres años anteriores a 31 de diciembre de 2017, en los sectores y ámbitos siguientes: personal de los servicios de administración y servicios generales, de investigación, de salud pública e inspección médica y otros servicios públicos (artículo 19.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018) (*1).

-Tasa adicional para estabilización de empleo temporal de aquellas plazas que, en los términos previstos en la DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público, estén dotadas presupuestariamente y, desde una fecha anterior al 1 de enero de 2005, hayan venido estando ocupadas ininterrumpidamente de forma temporal (artículo 19. Uno apartado 6 último párrafo de la Ley 3/2017, de 27 de junio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2017) (*2).

TASA ADICIONAL	Nº PLAZAS INCORPORAR EN OEP
(*1) artículo 19.9 de la Ley 6/2018, de 3 de julio, de Presupuestos Generales del Estado para el año 2018	29
(*2) DT 4ª del texto refundido del Estatuto Básico del Empleado Público	1

Atendido que todas las plazas que se incluyen en la Oferta Pública de Empleo se consideran de inaplazable provisión para el normal funcionamiento de los servicios.

Atendido que, la Oferta de Empleo Público se configura con independencia de las convocatorias específicas, que deberán efectuarse de conformidad con la legislación vigente.

Visto el artículo 2, de carácter básico, del R.D. 896/1991, de 7 de junio, por el que se aprueban las reglas básicas y los programas mínimos de los procesos de selección de los funcionarios de la Administración Local.

Vista la potestad de autoorganización de la Diputación de Valencia, reconocida en el art. 4.1.a) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

De conformidad con lo establecido en los artículos 37.1, apartados c) y m) del EBEP y en la Disposición Adicional Séptima del Real Decreto 364/1995, de 10 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento General de Ingreso del personal al servicio de la Administración del Estado y de Provisión de puestos de trabajo y Promoción Profesional de los funcionarios de la Administración Civil del Estado, el proyecto de Oferta de Empleo Público es objeto de negociación obligatoria en el seno de la Mesa General de Negociación de la Entidad Local, con el alcance y respeto a los principios establecidos en el EBEP, lo que ha tenido lugar en sendas sesiones de la Mesa celebradas los días 28 de noviembre y 18 de diciembre, con el resultado de acuerdo entre los representantes de la Administración y los sindicatos de los empleados públicos con presencia en la citada mesa (UGT, CCOO y CSI-F).

Atendido que la Oferta de Empleo Público se ajusta a la normativa que le es de aplicación, y en especial a la Ley de Presupuestos Generales del Estado del ejercicio correspondiente, con expresa mención al cumplimiento de la tasa de reposición de efectivos.

Visto el informe favorable de la Intervención de esta Corporación.

En virtud de las competencias que me confiere la legislación vigente, en especial el artº 34.1.g) de la Ley 7/1985, Reguladora de las Bases de Régimen Local,

RESUELVO

Primero.- En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 70 de la Ley del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y el artículo 128 del Real Decreto 781/1986, de 18 de abril, por el que se aprueba el Texto Refundido de las Disposiciones legales vigentes en materia de Régimen Local, se aprueba la Oferta de Empleo Público para 2018, del sector no sanitario, que incluye las plazas relacionadas en el anexo adjunto a la presente

Resolución, para cuya ejecución existirá suficiente crédito presupuestario.

Segundo.- En las pruebas selectivas para ingreso en las plazas referenciadas, serán admitidas las personas con discapacidad en igualdad de condiciones que los demás aspirantes, de conformidad con lo dispuesto en el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la ley general de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Las convocatorias no establecerán exclusiones por limitaciones psíquicas y/o físicas, sin perjuicio de las incompatibilidades con el desempeño de las tareas o funciones correspondientes.

En las pruebas selectivas, incluyendo los cursos de formación o periodo de prácticas, se establecerán, para las personas con discapacidad que lo soliciten, y así lo acrediten, las adaptaciones posibles para su realización.

En las convocatorias se indicará expresamente esta posibilidad, así como que los interesados deberán formular la petición concreta correspondiente en la solicitud de participación.

A tal efecto, los tribunales de selección podrán requerir informe y, en su caso, colaboración de los órganos técnicos de la Conselleria de Igualdad y Políticas Inclusivas u órgano competente de otras comunidades autónomas o de la Administración del Estado.

Tercero.- Proceder a la publicidad y demás trámites necesarios para hacer efectiva la Oferta de Empleo Público para 2018 del sector no sanitario de la Diputación de Valencia.

Este Decreto es definitivo en vía administrativa y contra el mismo se podrá interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de dos meses desde el día siguiente al de su publicación, ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo en los términos del artículo 14 de la Ley 29/1998, de 13 de julio y potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes ante el Presidente de la Corporación.

Valencia, 28 de diciembre del 2018.—El diputado del Área de Administración General y Transparencia, José Ruiz Cervera

ANEXO 1

PROPUESTA OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO 2018

SECTOR NO SANITARIO

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.2 DEL ART. 19 DE LA LEY 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018:

De funcionarios de carrera:

Escala de Administración General:

-En Subescala Técnica:

-3 plazas de técnico/a de administración general A1 95 (grupo A subgrupo A1)

-En Subescala administrativa:

-14 plazas de administrativo/a C1 97 (grupo C subgrupo C1)

-En Subescala subalterna:

-4 plazas de subalterno/a E 99 (Agrupaciones profesionales)

Escala de Administración Especial:

-En Subescala Técnica:

Clase técnico/a medio:

-3 plazas de técnico/a medio traductor/a A2 340 (grupo A subgrupo A2)

Clase técnico/a auxiliar:

-3 plazas de técnico/a auxiliar de obras públicas C1 380 (grupo C subgrupo C1)

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos especiales:

Rama Servicios Culturales:

-2 plazas de técnico/a superior de servicios culturales A1 396 (grupo A subgrupo A1)

-1 plaza de técnico medio servicios culturales A2 412 (grupo A subgrupo A2)

Rama Protocolo y Comunicaciones:

-3 plazas de mecánico-conductor C2 668 (grupo C subgrupo C2)

Rama Obras Públicas

-4 plazas de auxiliar de obras públicas C2 572 (grupo C subgrupo C2)

Clase personal de oficios:

Rama Mantenimiento:

-2 plazas de oficial de mantenimiento C1 683 (grupo C subgrupo C1)

De laborales:

-4 plazas de laboral C2 853 (grupo C subgrupo C1) para mecánicos-conductores playas.

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO UNO.9 DEL ART. 19 DE LA LEY 6/2018 DE 3 DE JULIO DE PRESUPUESTOS GENERALES DEL ESTADO PARA EL AÑO 2018.

De funcionarios de carrera:

Escala de Administración General:

-En Subescala Técnica:

-1 plaza de técnico/a de administración general A1 95 (grupo A subgrupo A1)

-En Subescala administrativa:

-14 plazas de administrativo/a C1 97 (grupo C subgrupo C1)

-En Subescala subalterna:

-8 plazas de subalterno/a E 99 (Agrupaciones profesionales)

Escala de Administración Especial:

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos especiales:

Rama Protocolo y Comunicaciones:

-4 plazas de mecánico-conductor C2 668 (grupo C subgrupo C2)

De laborales:

-2 plazas de laboral C2 853 (grupo C subgrupo C1) para mecánicos-conductores playas.

PLAZAS A CONVOCAR SEGÚN APARTADO 1 DE LA DISPOSICIÓN TRANSITORIA CUARTA DEL REAL DECRETO LEGISLATIVO 5/2015, DE 30 DE OCTUBRE, POR EL QUE SE APRUEBA EL TEXTO REFUNDIDO DE LA LEY DEL ESTATUTO BÁSICO DEL EMPLEADO PÚBLICO.

De funcionarios de carrera:

Escala de Administración Especial:

-En Subescala Servicios Especiales:

Clase cometidos Especiales:

Rama Servicios Culturales:

-1 plaza de técnico/a superior de servicios culturales A1 396 (grupo A subgrupo A1)

2018/18973